Додаток 3
до Антикорупційної програми
Національного
антикорупційного
бюро України на 2026-2028
роки

План заходів з навчання та поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування у Національному бюро на 2026–2028 роки

№	Заплановані заходи	Строк виконання	Відповідальні виконавці
1	Провести інформаційну кампанію щодо популяризації інституту викривачів із залученням ЗМІ, представників громадянського суспільства, навчальних закладів тощо.	Грудень 2026 року.	Відділ по роботі з медіа, Відділ Відкритого офісу, Відділ по роботі з громадськістю, Підрозділ детективів організаційно-аналітичного забезпечення та стратегічного розвитку, Управління внутрішнього контролю.
2	Провести комунікаційні кампанії про результати роботи Національного бюро.	Грудень 2026 року.	Відділ по роботі з медіа.
3	Проведення або участь у комунікаційних кампаніях / заходах, спрямованих на популяризацію незалежності Національного бюро.	Щопівріччо до 10 лютого та 10 серпня.	Відділ по роботі з медіа.
4	Моніторинг соціологічних досліджень щодо рівня довіри громадян до органів державної влади, зокрема до Національного бюро.	Щорічно до 31 січня.	Відділ по роботі з медіа.

5	Проведення або участь у проєктах / заходах, спрямованих на підвищення довіри до Національного бюро.	Щопіврічно до 10 лютого та 10 серпня.	Відділ по роботі з медіа.
6	Проходження онлайн-курсу «Професійна етика працівників Національного бюро та антикорупційні обмеження», який включає: - загальні засади професійної етики працівників Національного бюро; - принципи та стандарти професійної етики працівників Національного бюро; - конфлікт інтересів та його врегулювання; - обмеження подарунків, сумісництва, спільної роботи близьких осіб; вирішення практичних завдань.	Щорічно до 01.12.	Працівники Національного бюро.
7	Актуалізація онлайн-курсу «Професійна етика працівників Національного бюро та антикорупційні обмеження».	Щорічно до 01.10.	Управління внутрішнього контролю, Управління професійного розвитку, навчання та оцінки персоналу.
8	Розробити та поширити серед детективів підрозділів детективів навчальні матеріали або методичні рекомендації (настанови) щодо ефективної взаємодії із викривачами, у т.ч. щодо їх захисту та заохочення до співпраці.	Жовтень 2026 року.	Підрозділ детективів організаційно-аналітичного забезпечення та стратегічного розвитку.
9	Створення програми вступного тренінгу для новопризначених працівників (Welcome-training), який включає ознайомлення зі структурою, культурою та цінностями Національного бюро, роботою антикорупційної системи та антикорупційних органів загалом (досвід України та міжнародний).	Грудень 2027 року.	Управління професійного розвитку, навчання та оцінки персоналу.

10	Навчання співробітників Д-2 з етики та вивчення практики Європейського суду з прав людини щодо провокації під час поліцейських операцій.	щорічно (2027 та 2028 роки).	Другий Головний спеціальний підрозділ детективів.
11	Проведення тренінгів для навчання новопризначених детективів підрозділів детективів «Базові професійні знання. Досвід НАБУ.».	2026-2028 роки	Самостійні структурні підрозділи, залучені до навчання.
12	Проведення тренінгу на тему «Актуальні питання фінансового контролю».	Щорічно до 28.02.	Управління внутрішнього контролю.